|  |  |
| --- | --- |
| Положение рассмотрено  и согласовано на заседании  Совета техникума  протокол № 1от 19.09.2015 г. | Утверждаю  Директор КГБ ПОУ ХТЭТ  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Корсаков  «24» сентября 2015г.  Приказ КГБ ПОУ ХТЭТ  от «24»09 2015г. № 57-од |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о конфликте интересов педагогического работника**

**Краевого государственного бюджетного**

**профессионального образовательного учреждения**

**«Хабаровский торгово-экономический техникум»**

**(КГБ ПОУ ХТЭТ)**

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника (далее – Положение) Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский торгово-экономический техникум» (КГБ ПОУ ХТЭТ)(далее – техникум) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33,глава 5 статьи 47,48).

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

3.1. преподаватель получает подарки и услуги;

3.2.преподаватель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;

3.3.преподаватель получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;

3.4.преподаватель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;

3.5. преподаватель нарушает установленные в техникуме запреты и т.д.

4. Педагогический работник техникума, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться вКомиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

5. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

6. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений создаётся в соответствии с Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский торгово-экономический техникум».

**7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее положение вступает в силу с момента утверждения директором Техникума и действует бессрочно.

7.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения при необходимости приведения настоящего положения в соответствие с вновь принятыми законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации и Хабаровского края, вновь принятыми локальными нормативными актами Техникума.