

Министерство образования и науки Хабаровского края
Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Хабаровский торгово-экономический техникум»
(КГБ ПОУ ХТЭТ)

ПРИКАЗ

28 февраля 2017 г.

№ 21/1 - од

г. Хабаровск

О внесении изменений
в Правила внутреннего трудового
распорядка КГБ ПОУ «Хабаровский
торгово-экономический техникум»

В соответствии с требованиями прокуратуры Железнодорожного района г. Хабаровска от 10.02.2017г. № 2-26-2017, части 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации, Коллективным договором КГБ ПОУ «Хабаровский торгово-экономический техникум» от 21 марта 2012г. (в редакции от 20.03.2015г.)

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести изменения в абзац 5 пункта 4 Правил внутреннего трудового распорядка краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский торгово-экономический техникум» и читать его в следующей редакции:

«- заработную плату сотрудникам выплачивать два раза в месяц: аванс за 1 половину месяца – 22 числа, а окончательный расчет за месяц - 7 числа следующего месяца;»

Основание: протокол Совета техникума от 28 февраля 2017 года № 4.

Директор



В.В. Корсаков

Положение рассмотрено
и согласовано на заседании
Совета техникума
протокол от 19.09.2015 г. № 1;
протокол от 28.02.2017 г. № 4 .

Утверждаю
Директор КГБ ПОУ ХТЭТ
 В.В.Корсаков
«24» сентября 2015 г.
Приказ КГБ ПОУ ХТЭТ
от «24»09 2015г. № 57-од
в редакции приказа от
«28».02.2017 г. № 21/1-од

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский торгово-экономический техникум»

1. Общие положения

1.1. Правила внутреннего трудового распорядка техникума разработаны на основе Закона РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава КГБ ПОУ ХТЭТ и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Хабаровского края.

1.2. Правила внутреннего трудового распорядка для работников Хабаровского торгово-экономического техникума разработаны с целью совершенствования организации труда, укрепления трудовой и дисциплины, рационального использования рабочего времени, повышения качества и эффективности образовательного процесса. В соответствии с Конституцией Российской Федерации каждый гражданин имеет право на труд, который он свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род занятий.

1.3. Каждый работник имеет право:

- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- на возмещение ущерба, причинённого повреждением здоровья в связи с работой;
- на равное вознаграждение за равный труд, без какой бы то ни было дискриминации не ниже установленного законом минимального размера;
- на отдых, обеспечиваемый установлением предельной продолжительности рабочего времени, сокращённым рабочим днём для ряда профессий и работ, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, ежегодных оплачиваемых отпусков;
- иные права, предусмотренные законом Российской Федерации «Об образовании».

1.4. Работник обязан: